

Regional DF

Chapa Renovação

Presidente: Cleide Regina da Silva

Vice-presidente: Nubia Helena Ferreira Bittencourt

Secretário Geral: Jose Daniel Duarte Ribeiro

Segunda Secretária: Eveline Garboggini de Lima

Tesoureira Geral: Conceição de Maria Maciel Asevedo

Segunda Tesoureira: Noeme Oya Saiki

Proposta e Conteúdo Programático:

- 1-Apoiar as iniciativas da ANFARMAG nacional;
- 2-Promover Seminário sobre legislação farmacêutica;
- 3-Estruturar o Boletim Informativo da Regional DF;
- 4-Ampliar o relacionamento com as entidades políticas e fiscalizadoras;
- 5-Divulgar e estimular maior participação no SINAMM;
- 6-Promover a sustentabilidade;
- 7-Promover a representatividade;
- 8-Promover a renovação de lideranças;
- 9-Campanhas para promover o Setor Magistral no DF e
- 10-Firmar Parcerias de cooperação técnica com fornecedores de matérias primas.

Regional BA/SE

Chapa Farmácia Magistral Sustentável:

Presidente: Edza Martins Brasil

Vice-presidente: Tatiana M. Freitas Galvão

Tesoureira Geral: Anick Andrade Cunha

2ª Tesoureira: Patricia Chagas Duarte de Meneses

Secretária Geral : Cláudia Cristina S. Aguiar

2ª Secretaria: Katy Mascarenhas Bittencourt

Proposta e Conteúdo Programático:

a) Propostas administrativas

- Programa de Resgate dos Associados Inativos Anfarmag na regional Ba/Se
- Aumentar número de novos associados na regional Ba/Se

b) Propostas técnicas

- Implementação dos cursos do Sinamm na regional BA/SE
- Capacitação dos profissionais no âmbito de gestão de empresas na regional Ba/Se

c) Propostas Institucionais

- Defesa dos interesses do segmento magistral na regional Ba/Se
 - Fortalecimento da representatividade da Anfarmag junto aos órgãos governamentais e fiscalizadores na regional BA/SE;
- Desenvolvimento e aprimoramento do posicionamento da imagem da Farmácia Magistral junto à Sociedade dos estados de Bahia e Sergipe.

Regional RJ

Chapa: Regional RJ

Presidente: Maria Cristina Ferreira Silva

Vice Presidente : Aline Coppola Napp

Secretário Geral: Thatyana Milene Santos Lima

Segundo Secretario: Martha Fioretti

Tesoureiro Geral: Maria Elisabete Dias Durante

Segundo Tesoureiro: Alba Livia Andrade Pereira

Proposta e Conteúdo Programático:

- Identificar as necessidades do associado para que se possa desenvolver uma Anfarmag RJ apta a dar as respostas que o mercado magistral exige.
- Fortalecimento da representatividade da Anfarmag junto a classe prescritora
- Esclarecimento da Atividade Magistral junto a Sociedade
- Aproximação com as Entidades Farmacêuticas
- Interação com Orgãos Reguladores
- Parcerias com Universidades
- Ações Sociais para aumentar a visibilidade do Farmacêutico Magistral
- Atividades e Cursos Presenciais

Regional PR

Chapa movimento magistral para o futuro

Presidente: Dagmar Terezinha Kessler

Vice-presidente: Marina Sayuri Mizutani Hashimoto

Secretária geral: Ariadne Silvana Almeida Gural

2ª Secretária: Polyana Ehlke Wiedmer Yamamoto

Tesoureira Geral: Cleunice Fidalski

2ª Tesoureira: Cleângela Rosani Busanello

Proposta e Conteúdo Programático:

1. Dar continuidade e aprimoramento aos trabalhos realizados pela atual diretoria;
2. Atuar em defesa dos interesses do setor magistral, através de mais fortalecimento político;
3. Buscar mais participações dos associados junto à Associação, por meio de reuniões, plenárias, seminários e confraternizações;
4. Aumentar a adesão de associados, objetivando o fortalecimento da entidade, enquanto representante legítima do setor magistral;
5. Realizar as reuniões da Regional nas cidades do interior do Estado, para melhor aproximação com os associados dessas localidades;
6. Apoiar, incentivar e participar das propostas da Diretoria Nacional, atendendo ao Plano de governança;
7. Continuar a integração com os órgãos fiscalizadores estaduais e municipais, entidades profissionais e instituições de ensino superior;
8. Aumentar o número de farmacêuticos com o título de Especialista em Manipulação Magistral Alopática no Estado do Paraná;
9. Criar comissões para desenvolver trabalhos que atendam as necessidades regionais, bem como continuar discutindo pontos críticos ao setor;
10. Incentivar maior participação das farmácias no SINAMM, como forma de assegurar a melhoria do segmento e do medicamento manipulado;
11. Realizar promoções na mídia para divulgação e valorização do Farmacêutico Magistral e da Farmácia de Manipulação como medicamento personalizado;

12. Continuar divulgando a entidade com palestras nas universidades, faculdades, Conselhos Regionais, bem como às Vigilâncias Sanitárias Municipais e do estado do Paraná;
13. Realizar eventos junto à população para promover o medicamento magistral;
14. Defender os interesses do setor magistral frente a Lei Estadual do Paraná n.16815/2011 (bulas).

Regional SC

Chapa: Regional SC

Presidente: Rodrigo Michels Rocha

Vice Presidente: Daniele Bordin

Primeiro Tesoureira: Alessandra Uber Ghisi

Segundo Tesoureira: Lucia Beatriz Althoff Souza

Primeira Secretaria: Raffaella Pisolatti

Segunda Secretaria: Fernando Antonio Nunes de Souza

Proposta e Conteúdo Programático:

Reuniões: Manter o formato atual, mas realizar reuniões trimestrais com os associados para melhor interagir a classe, informar e fomentar o aperfeiçoamento e a atualização técnica, jurídica e administrativa dos profissionais e estabelecimentos associados, com fóruns, workshops, cursos de atualização, programas de educação continuada, palestras, mesas redondas, coleta de dados e troca de informações, apresentação de trabalhos e pesquisa. Focando em reuniões técnicas, com trabalhos voltados para farmacotécnica e padronizações, sempre levando em consideração a coleta de dados dos associados, promovendo a troca de experiências entre todos, enriquecendo cada vez mais os encontros da Regional - SC. Resultando assim, numa maior integração do grupo, como também a padronização das ações individuais e o crescimento técnico-científico do grupo, visando o fortalecimento da classe no Estado.

Conselho Consultivo: Teremos um conselho consultivo que participará das reuniões da Diretoria, composto por associados convidados e também membros de Diretorias anteriores, para auxiliar nas tomadas de decisões (com a experiência já vivenciada em anos anteriores, esta ação otimizará os trabalhos da nova Diretoria).

Conselho Fiscal: É importante auditar e orientar a tesouraria, para isto teremos o segundo tesoureiro e o Conselho Consultivo. Deverá ser realizado em reuniões previamente estabelecidas, somente para a Diretoria (realizadas mensalmente, com demonstrativos através de planilhas). O resultado esperado é uma maior transparência e o aprimoramento dos recursos financeiros. O resultado destas reuniões deverão ser apresentados aos associados como prestações de conta, em reuniões, onde também dever-se-á apresentar futuras prioridades a serem custeadas.

Comissões: Estas serão formadas por associados e supervisionadas sempre por um membro da Diretoria, para que não se perca o rumo das atividades definido de início por esta Diretoria. Para tanto serão formadas comissões com 3 membros cada, serão estas a de Ética, Técnico-científica, Divulgação e Marketing, Social e Comunicação, e de Controle de Qualidade. Estas comissões terão a finalidade de organizar o trabalho de forma produtiva, eficiente e eficazmente. Estaremos em contato com os associados de maneira permanente, através de e-mails e reuniões.

Marketing: Por intermédio de uma Campanha bem planejada, atingindo o público consumidor, e os prescritores, usando vários meios de comunicação disponíveis, esta Diretoria pretende Fortalecer o Segmento, valorizar e divulgar o trabalho realizado pela farmácia magistral e ações feitas pela ANFARMAG como o SINAMM, conquistando a confiança e credibilidade nos produtos manipulados e nos farmacêuticos magistrais. Estas ações ainda terão como objetivo aumentar o número de associados na entidade e o número de prescritores de produtos manipulados, conseqüentemente aumentar o número de receitas magistrais.

Programa de Parceria com VISA, CRF, e outros órgãos afins: A nova Diretoria pretende Incentivar ações orientativas e preventivas dos órgãos fiscalizadores como modo de minimizar ações punitivas por parte destes órgãos e promover uma atualização desses órgãos sobre as nossas ações. Para tanto a Diretoria deverá marcar reuniões com estes órgãos e trazê-los a participar com os associados de eventos e reuniões.

Sede: dotar a sede regional de equipamentos e pessoal, para fornecer um atendimento ágil e de qualidade aos associados. Melhorar os canais de comunicação entre a diretoria e os associados com informes constantes via e-mail, que serão coordenados por pessoa da diretoria especialmente responsável por eles. Permitir a participação da secretaria contratada em todas as reuniões de diretoria e desta com associados, para que esta possa estar ciente de todos os acontecimentos. Estreitar ainda mais os laços de comunicação com a Nacional, permitindo assim que todos se sintam parte do processo.

Cursos: aperfeiçoamento técnico-científico, legal, gerencial e gestor dos associados, promovendo cursos, palestras, seminários, que promovam uma educação continuada ao associado gerando qualificação e desenvolvimento, com conseqüente, um salto no nível da qualidade magistral em SC.

Regional RS

Chapa União Magistral Regional RS

Presidente: Eduardo Aranovich de Abreu

Vice-presidente: Miriam Rosa Moschetta

Tesoureiro Geral: Livia Maria Scheffer Kümmel

2º Tesoureiro: Neila Beatriz Rosa Seibert

Secretaria Geral: Cezar Renato de Moura Pires

2º Secretario: Regina Casagrande Tramontini

Proposta e Conteúdo Programático:

a) Propostas administrativas

- Resgatar os sócios inativos,
- Aumentar a participação dos sócios ativos;
- Avaliar e gerenciar recursos humanos da Regional;
- Capacitar os associados em diversas áreas;

b) Propostas técnicas

- Fortalecer o SINAMM
- Divulgar a Anfarmag quanto Associação Magistral;

c) Propostas Institucionais

- Fortalecer a imagem da Anfarmag através da aproximação aos órgãos de saúde, da academia, de políticos e da sociedade civil;

Regional MG

Chapa FORÇA MINAS:

Presidente: Astrid Chucre Dias Guimarães.

Vice-Presidente: Soraia Moura Tavares de Almeida.

Secretário Geral: Rômulo Augusto Modesto Oliveira.

Segundo Secretário: Maria Alícia Ferrero.

Tesoureiro Geral: Andréa Vilela de Oliveira Santos.

Segundo Tesoureiro: Andréa Kamizaki Lim

Proposta e Conteúdo Programático:

1. Continuar a luta com deputados e senadores com a finalidade de apoiar o Setor Magistral;
2. Reunir trimestralmente com os associados para debater problemas e soluções do Setor Magistral;
3. Continuar o esforço para a UNIÃO E DEFESA do Setor Magistral;
4. Continuar a luta pela revisão da Cobrança do ISS;
5. Continuar o esforço de participação no SINAMM;
6. Promover módulos de reciclagem para os associados, com cursos nas áreas técnica, financeira e de gestão;
7. Reforçar a atuação do COE – Comitê de Ética, em Minas Gerais;
8. Aprimorar os atuais canais de comunicação com os associados;
9. Incrementar o relacionamento com estudantes de farmácia, através das escolas de farmácia;
10. Iniciar um programa planejado de relacionamento com médicos, tanto profissionais atuantes quanto com estudantes, através das escolas de medicina, associações e CRM;
11. Multiplicar o projeto de relacionamento para outros profissionais de saúde e estudantes, como odontologia, veterinária, fisioterapia, nutrição, enfermagem e outros;
12. Implementar um novo modelo de gestão para as Sucursais da Anfarmag no estado, dando-lhes mais autonomia e responsabilidade, e implantar novas Sucursais, como no norte de Minas;
13. Desenvolver projetos em parceria com outras Regionais, como congressos, feiras, fóruns e outros.

METAS 2011 – 2013:

1. Realizar 2 ações em parceria com a VISA / ANVISA e o CRF / CFF, a cada 12 meses.
2. Aumentar o número de associados em Minas Gerais.
3. Realizar semestralmente 1 assembléia geral associada a um fórum farmacêutico, no período de 2011 a 2013.

Planos:

1. Participar de no mínimo 1 congresso médico por ano, preferencialmente em parceria com outras Regionais.
2. Participar do Congresso Farmacêutico realizado pelo CRF-MG, em 2011 e 2013.
3. Realizar reuniões com a VISA Estadual para descrição de ações.
4. Participar de todas as reuniões de liderança junto à ANFARMAG Nacional.
5. Apoiar e participar, em âmbito estadual, todas as ações da ANFARMAG Nacional.

Regional GO/TO

Chapa GO/TO

Presidente: Gilmar Silva Dias

Vice-Presidente: Alessandro Marcius Silva

1º Secretário: Walkíria Simone Tokarski Vêncio.

2º Secretário: Rosa Maria de Brito Steckelberg

1º Tesoureiro: Maria Ângela do Nascimento Santos

2º Tesoureiro: Juliana Nascente Guedes Marinho

Proposta e Conteúdo Programático:

Propostas Administrativas:

- Modernização da sede da Regional Goiás/ Tocantins;
- Aquisição de novos equipamentos para melhor atender aos associados;
- Implementação do serviço de espera e secretária eletrônica.

Propostas Técnicas;

- Apoio e incentivo ao programa SINAMM;
- Realização de cursos que atendam às necessidades do associado;
- Continuidade no trabalho de parceria com entidades farmacêuticas e agentes reguladores do setor;
- Promover capacitações para as farmácias do Estado do Tocantins.

Propostas Institucionais:

- Valorização do setor Magistral junto à sociedade dos estados de Goiás e Tocantins;
- Estabelecimento do Programa Anfarmag GO/TO em Movimento;
- Valorizar e incentivar o fortalecimento do segmento magistral entre os associados e trazer novos associados para a entidade;
- Estreitar o relacionamento da Regional com as entidades sanitárias do estado do Tocantins.

Regional MT

Chapa: Avança Regional Mato Grosso II

Presidente: Ivete Souza Peaguda

Vice-presidente: Débora Ferreira Pinto

Secretário geral: Tiago Borges e Silva

2º Secretário: Solange Maria Bissaro Pitta

Tesoureiro geral: Cleula de Fátima Maciel Borges

2º tesoureiro: Cybele Moniz Figueira

Proposta e Conteúdo Programático:

Objetivo: Estar sempre buscando maior integração e valorização do segmento magistral.

Público Alvo: Farmacêuticos, técnicos em farmácia magistral, proprietários de farmácia magistral, estudantes de farmácia, universidades, políticos e órgãos fiscalizadores.

Propostas de Gestão:

1. Aumentar a representatividade política e resgatar novos associados;
2. Manter Assessoria Jurídica;
3. Manter o escritório da Anfarmag Regional;
4. Divulgar o trabalho da Anfarmag junto à classe médica e da população;
5. Manter e buscar apoio político;
6. Manter aproximação com a vigilância Sanitária;
7. Manter aproximação com o CRF/MT e CFF;
8. Manter convênios com empresas no sentido de diminuir custos para os associados;
9. Criar boletim eletrônico;
10. Manter maior integração dos associados, especificamente do interior do Estado;
11. Promover palestras em Universidades;
12. Promove campanhas Educativas;

13. Aumentar a participação dos associados responsáveis pelas seguintes comissões:

- Comissão de comunicação/Imprensa;
- Comissão para planejamento e execução de cursos;
- Comissão de formação de preços;
- Comissão técnica- científica.

Regional ES

Chapa União Magistral

Presidente : Rita Cristina Martins

Vice-presidente: Denise Martins Oliveira

1º tesoureiro: Rodrigo Assis Ottoni

2º tesoureiro: Didio Gorini Aguiar

1º secretario: Jaqueline Stockl

2º secretario: Joseane Gatti Lorencini Belloti

Proposta e Conteúdo Programático:

- 1) promover e valorizar o segmento magistral no ES
- 2) potencializar o reconhecimento do sinamm no ES junto a farmácias, prescritores, clientes e órgão regulador
- 3) ampliar a atuação da anfarmag junto a cidades do interior
- 4) realizar campanhas sobre medicamento manipulado junto a comunidade
- 5) promover cursos de interesse do associado, visando novas atuações no mercado
- 6) formar grupos de interesse em realizar licitações de serviços, em conjunto visando redução de custos para a farmácia